

## Cycle complet - Développement du Leadership

(Possibilité de séparer les modules \*)

**Module N°1 = VISION ET STRATEGIE** ou comment bâtir une stratégie qui mobilise et conduise les salariés de l'entreprise vers l'action et les résultats.

**Module N°2 = EXECUTION** ou mise en œuvre de la stratégie : obtenir les résultats attendus.

**Module N°3 = CONDUITE DU CHANGEMENT** : Processus et techniques nécessaires pour construire et piloter le changement.

**Module N°4 = LEADER COACH** : Mobiliser en permanence les collaborateurs ; les accompagner et les faire évoluer en même temps que l'organisation.

**Module N°5 = TECHNIQUES D'INFLUENCE** ou comment convaincre son interlocuteur et faire tomber ses aprioris.

**Module N°6 = LE LEADERSHIP DEMAIN** : Quelles évolutions seront nécessaires pour s'adapter aux nouvelles générations.

↳ Dans le cadre de formation en intra, chaque module de formation pourra être complété par un préliminaire qui se traduit par un entretien individuel mené directement auprès de chacun des membres d'une durée d'environ 2 heures et qui feront l'objet d'une synthèse afin de personnaliser les modules et tout particulièrement les exercices et l'étude de cas. Le contenu de chacun de ces modules est décrit sur des fiches programme séparées.

### Notre Valeur Ajoutée :

- ☛ Service personnalisé car imprégnation complète de l'entreprise : valeurs, modes de fonctionnement et problématiques de changement, les enjeux pour la direction, positionnement des membres du Codir ou Comex dans l'organisation...
- ☛ Remise de synthèse des entretiens et de nos préconisations
- ☛ 2 intervenantes : **Daisy CLIQUENNOIS** et **Isabelle VERMEULEN** - consultantes et formatrices au sein de la Sarl VIF & REACTIF mais surtout expertes en **Gestion des Ressources Humaines**.

### Nos atouts et caractéristiques :

- ☛ Les modules de formation réalisés en intra sont personnalisés et adaptés au profil des stagiaires ; Ils sont élaborés après des échanges et rencontres pour comprendre de répondre aux attentes des stagiaires et aux enjeux du dirigeant.
- ☛ Choix du contenu et construction d'une étude de cas qui sert de base aux exercices. (étude de cas comprenant les problématiques de l'entreprise discutées avec le prescripteur)
- ☛ Théorie très concrète et très imagée pour une compréhension rapide des stagiaires et élaboration des démarches pédagogiques sur des études de cas, jeux de rôle, simulation, feedback, échanges et partages...
- ☛ Concept clé en main en termes de logistique (exemple fourniture de prestations variées et complémentaires comme gestion intégrale de toute la logistique : hébergement, restauration, activités ludiques, trophée...

Remise du programme détaillé par module sur demande adressée à [vermeulen.isabelle@neuf.fr](mailto:vermeulen.isabelle@neuf.fr) ou  
06 18 11 14 81